

Державна установа
"ІНСТИТУТ ЕКОНОМІКИ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ НАУК УКРАЇНИ"

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ директора
від 27.12.2023 № 29-осн.

ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання та протидію проявам дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням на робочому місці та/або під час навчання серед працівників, аспірантів, докторантів Державної установи "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"

1. Положення про запобігання та протидію проявам дискримінації за ознакою статі та сексуальним домаганням на робочому місці серед працівників, аспірантів, докторантів (далі – Положення) розроблено з метою: формування культури серед працівників, аспірантів, докторантів щодо недопущення проявів дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань на робочому місці та під час навчання; удосконалення механізму запобігання та реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань на робочому місці та під час навчання серед працівників, аспірантів, докторантів; визначення дієвого механізму врегулювання конфліктних ситуацій, пов'язаних із дискримінацією за ознакою статі та сексуальними домаганнями на робочому місці та під час навчання; утвердження гендерної рівності; недопущення дискримінації за ознакою статі; протидії сексуальним домаганням на робочому місці та під час навчання серед працівників, аспірантів, докторантів; запобігання та протидії насильству за ознакою статі, у тому числі всім проявам насильства стосовно жінок; виховання і пропаганди серед працівників, аспірантів, докторантів гендерної рівності.

Це Положення діє додатково до затверджених в Державній установі "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України" (далі – Інститут) Положення про гендерну рівність та Положення про вирішення конфліктних ситуацій і поширюється на всіх осіб, які перебувають у трудових відносинах з Інститутом, навчаються в аспірантурі / докторантурі, укладають договори з Інститутом про надання послуг.

Використання цього Положення не виключає можливість застосування інших норм чинного законодавства щодо захисту особою її прав і законних інтересів.

2. Дискримінацією за ознакою статі вважається ситуація, за якої особа та/або група осіб за ознаками статі, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами або привілеями в будь-якій формі, встановленій Законом України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", крім випадків, коли такі обмеження або привілеї мають правомірну об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними.

Сексуальні домагання – домагання сексуального характеру. Будь-яка форма небажаної вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру, мета або наслідок якої – порушення гідності особи, зокрема шляхом створення загрозливого, ворожого, принизливого або образливого середовища. Також визначаються як дії сексуального характеру, виражені словесно або фізично, що принижують чи ображають осіб, які перебувають у певних трудових чи службових відносинах.