

14.10.2025

ОГОЛОШЕННЯ ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

Державна установа "Інститут економіки та прогнозування
Національної академії наук України"

(вул. Панаса Мирного, 26, м. Київ, 01011; ief.org.ua; 280-12-34, gvm@ief.org.ua)

оголошує конкурс на заміщення вакантних посад наукових працівників

(згідно з наказом від 07.10.2025 № 29-осн.)

	Кількість вакансій
✓ Молодий науковий співробітник відділу моделювання та прогнозування економічного розвитку	1
✓ Старший науковий співробітник відділу грошово-кредитних відносин	1
✓ Провідний науковий співробітник сектору публічних фінансів відділу публічних фінансів	1
✓ Старший науковий співробітник сектору публічних фінансів відділу публічних фінансів	1
✓ Старший науковий співробітник відділу розвитку інфраструктури	1
✓ Головний науковий співробітник відділу інноваційної політики, економіки та організації високих технологій	1
✓ Провідний науковий співробітник відділу інноваційної політики, економіки та організації високих технологій	1
✓ Провідний науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики	2
✓ Старший науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики	1
✓ Старший науковий співробітник відділу економіки енергетики та клімату	1
✓ Науковий співробітник відділу економіки енергетики та клімату	1
✓ Провідний науковий співробітник відділу економіки і політики аграрних перетворень	1
✓ Головний економіст відділу економіки і політики аграрних перетворень	1
✓ Провідний науковий співробітник відділу форм і методів господарювання в агропродовольчому комплексі	1

ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО УЧАСНИКІВ КОНКУРСУ:

1) учасник конкурсу повинен мати:

вищу освіту з відповідного наукового напрямку не нижче другого (магістерського) рівня та залежно від наукової посади мати науковий ступінь відповідного наукового напрямку;

результати наукової діяльності, кількість і якість яких відповідає рівню вакантної наукової посади та особливостям відповідного наукового напрямку.

2) на заміщення вакантної посади наукового працівника може претендувати:

головного наукового співробітника – доктор наук, який є автором за останні п'ять років наукових праць згідно з вимогами (див. обов'язковий перелік документів), є автором монографії (розділу в колективній монографії), а також має науковий авторитет у відповідній предметній галузі знань, зокрема економіці; **відповідає необхідному рівню кваліфікації згідно з напрямками досліджень (зазначено нижче);**

провідного наукового співробітника – доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), який має за останні п'ять років необхідні наукові праці (див. обов'язковий перелік документів) та є автором монографії (розділу в колективній монографії); **відповідає необхідному рівню кваліфікації згідно з напрямками досліджень (зазначено нижче);**

старшого наукового співробітника – доктор наук або доктор філософії (кандидат наук), або ж особа, що має вищу освіту другого (магістерського) рівня з досвідом роботи економічного спрямування (з основних напрямів діяльності Інституту) понад 10 років; має за останні п'ять років необхідні наукові праці (див. обов'язковий перелік документів); **відповідає необхідному рівню кваліфікації згідно з напрямками досліджень (зазначено нижче);**

наукового співробітника – доктор філософії (кандидат наук) або особа, що має вищу освіту другого (магістерського) рівня з досвідом роботи економічного спрямування (з основних напрямів діяльності Інституту) не менше 5 років; має за останні п'ять років необхідні наукові праці (див. обов'язковий перелік документів); **відповідає необхідному рівню кваліфікації згідно з напрямками досліджень (зазначено нижче);**

молодшого наукового співробітника – доктор філософії (кандидат наук) або особа, що має вищу освіту другого (магістерського) рівня – без вимог щодо наявності наукових праць; **відповідає необхідному рівню кваліфікації згідно з напрямками досліджень (зазначено нижче);**

головного економіста науково-дослідного підрозділу – особа, що має вищу освіту другого (магістерського) рівня з досвідом роботи не менше 3 років – без вимог щодо наявності наукових праць.

НЕОБХІДНИЙ РІВЕНЬ КВАЛІФІКАЦІЇ ЗГІДНО З НАПРЯМАМИ ДОСЛІДЖЕНЬ

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
Молодший науковий співробітник відділу моделювання та прогнозування економічного розвитку	Кандидат на посаду повинен проводити наукові дослідження і мати опубліковані результати своїх наукових досліджень за напрямками: - оцінка інноваційного розвитку держави та людського капіталу України на тлі міжнародних порівнянь (на базі міжнародних рейтингових досліджень European Innovation Scoreboard (European Commission), Global Innovation Index (WIPO), Global Competitiveness Report (WEF), міжнародного оцінювання якості освіти PISA (USAID); - розробка оцінок перспектив розвитку економіки України; - систематизація висновків щодо позиціонування України серед країн, що розвиваються в розрізі соціогуманітарних факторів; - публікація статей у фахових наукових виданнях, участь у науково-практичних конференціях; - володіти комп'ютерними програмами редагування текстів та електронних таблиць, а саме: Microsoft (WPS) Word, Microsoft (WPS) Excell, Microsoft (WPS) Power Point, Abbyy FineReader.
Старший науковий співробітник відділу грошово-кредитних відноси	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: - освіта: вища економічна; - науковий ступінь: кандидат економічних наук за спеціальністю «гроші, фінанси і кредит»; - стаж роботи в науковій установі: не менше 7 років; <i>вимоги до наукового доробку:</i> працівник повинен опублікувати за 10 попередніх років не менше 5 статей у наукових фахових виданнях, індексованих у Scopus або WoS; - індекс цитування "h": мінімум – 5 у Scholar та 2 у Scopus; - досвід виконання науково-дослідних тем і проєктів; - досвід здобуття грантів та стипендій; - досвід проходження закордонних професійних курсів та тренінгів; - достатні мовні компетентності для представлення та обговорення результатів своєї наукової роботи англійською мовою в усній та письмовій формі; - знання мови програмування та інструментів аналізу та моделювання (Python/R/SQL); - навички користування інструментами візуалізації даних та аналітики (Power BI / Tableau / Qlick тощо).
Провідний науковий співробітник сектору публічних фінансів відділу публічних фінансів	Кандидат на посаду повинен мати: - науковий ступінь доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.08 "Гроші, фінанси і кредит"; - вчене звання старшого наукового співробітника або старшого дослідника; - досвід роботи у науковій сфері не менше 7 років. Обов'язковий досвід якісного виконання науково-дослідних робіт (відомчої або конкурсної) як відповідальний виконавець (розробка окремого самостійного напрямку в рамках комплексної роботи) у сфері управління публічними фінансами, у тому числі в соціальній сфері, зокрема в охороні здоров'я; - мати індивідуальну монографію з проблематики сучасних моделей фінансування соціальних функцій держави; - мати не менше 8 публікацій у вітчизняних рецензованих фахових виданнях групи Б, за останні 7 років; - мати не менше 2 публікацій у наукових виданнях, що індексуються в Скопус або WOS;

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
	- мати досвід розроблення методологічних засад оцінювання впливу шоккових станів на стан публічних фінансів і формування фіскального розриву та мати відповідні публікації англійською мовою (не менше однієї у виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз); - володіти англійською мовою на рівні, достатньому для наукового спілкування, дослідження іноземних джерел – наукової літератури та баз даних, написання наукових статей; - мати щонайменше 2 сертифікати з підвищення кваліфікації у міжнародних організаціях та/або зарубіжних вищих навчальних закладах протягом останніх 5 років; - індекс цитування Хірша (h-index) не менше 12.
Старший науковий співробітник сектору публічних фінансів відділу публічних фінансів	Кандидат на посаду повинен мати: - науковий ступінь кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.08 "Гроші, фінанси і кредит"; - досвід роботи у науковій сфері не менше 5 років. Обов'язковий досвід якісного виконання науково-дослідних робіт (відомчої або конкурсної) як відповідальний виконавець (розробка окремого самостійного напрямку в рамках комплексної роботи); - володіти економетричними методами економічного аналізу і відповідним спеціалізованим програмним забезпеченням, а також інструментарієм оцінки фінансових ризиків та боргової стійкості; - знати теоретико-методичні підходи до реалізації бюджетно-податкової політики у контексті забезпечення стійкості державного боргу в умовах глобальних шоків; - володіти англійською мовою на рівні, достатньому для спілкування і опрацювання іноземних джерел – наукової літератури та баз даних, підготовки наукових статей; - мати не менше 6 публікацій з фінансової проблематики у вітчизняних рецензованих фахових виданнях групи Б, за останні 7 років; - мати не менше 2 публікацій у наукових виданнях, що індексуються в Скопус або WOS; - індекс цитування Хірша (h-index) не менше 5.
Старший науковий співробітник відділу розвитку інфраструктури	Кандидат на посаду повинен проводити наукові дослідження, мати підтверджені наукові результати та відповідати таким вимогам: 1. Наукові компетентності, зокрема, проводити наукові дослідження з проблем розвитку інфраструктурних секторів економіки за такими напрямками: - регуляторна політика та ефективність державного управління у транспортному секторі; - розвиток транспортної інфраструктури та логістичних систем; - мультиплікаційні ефекти реалізації інноваційних промислових і транспортних проєктів; - євроінтеграційні процеси та економічна конвергенція у транспортному секторі; - модернізація транспортного сектору України; - розвиток конкуренції в інфраструктурних секторах; - відновлення економіки та інфраструктури у післявоєнний період; - економіка водокористування та оцінка наслідків техногенних катастроф для галузей економіки. Мати результати наукових досліджень, опубліковані протягом останніх п'яти років у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних (в тому числі, Scopus, Web of Science тощо).

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
	2. Професійні вміння та досвід: • досвід участі у виконанні науково-дослідних і договірних проєктів; • досвід підготовки науково-аналітичних записок для органів державної влади; • участь у розробці рекомендацій прикладного характеру для підвищення ефективності функціонування інфраструктурних галузей; • проходження курсів підвищення кваліфікації або тренінгів з актуальних питань економіки, регулювання чи сталого розвитку; • володіння сучасним програмним забезпеченням для аналітики та візуалізації результатів досліджень (Excel, PowerPoint, Adobe Illustrator, CorelDRAW, Adobe Photoshop, CANVA тощо); • володіння навичками картографічного моделювання.
Головний науковий співробітник відділу інноваційної політики економіки та організації високих технологій	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: <i>Професійна досвід</i> Претендент повинен мати досвід: • у дослідженнях, спрямованих на формування та реалізацію державної інноваційної, науково-технологічної та промислової політики; • в аналізі коеволюції інноваційної та промислової політики у провідних країнах світу та в Україні; • в оцінюванні наукового та інноваційного розвитку із застосуванням сучасних методів економічного аналізу; • у підготовці проєктів документів для органів виконавчої та законодавчої влади щодо удосконалення виконанні науково-технічної, промислової та інноваційної політики; • публікації результатів наукової роботи у провідних вітчизняних та зарубіжних виданнях (журналах та монографіях) та редагування колективних монографій з відповідної тематики. Індекс Гірша кандидата на посаду – не менше 25. <i>Основні функціональні обов'язки:</i> ▪ Здійснювати самостійні наукові дослідження за напрямами відділу, ініціювати нові наукові теми, формувати концепції, гіпотези та аналітичні моделі. ▪ Керувати або бути відповідальним виконавцем у науково-дослідних проєктах (відомчих, конкурсних, міжнародних, госпдоговірних). ▪ Здійснювати всебічний аналіз інноваційного розвитку, зокрема з використанням даних міжнародних баз та закордонних публікацій. ▪ Готувати рекомендації для органів державної та місцевої влади, зокрема щодо вдосконалення інноваційної політики, смарт-спеціалізації, розвитку кластерів, наукових парків тощо. ▪ Координувати (в разі необхідності) роботу співробітників відділу в рамках виконання науково-дослідних робіт у сфері інноваційної політики. ▪ Ініціювати та брати участь у конкурсній тематиці. ▪ Готувати публікації у фахових виданнях, колективних монографіях, звітах для НАН України та міжнародних організацій. ▪ Брати участь у експертній та консультативній діяльності (експертиза проєктів, оцінка науково-технічних програм, участь у спеціалізованих радах, програмних комітетах тощо). ▪ Здійснювати наукове наставництво.

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
	Необхідні компетенції: ➤ Глибокі знання у сферах: інноваційна економіка, технологічна модернізація, промислова політика, наукова та інноваційна політика ➤ Навички статистичного аналізу, візуалізації даних, використання міжнародних статистичних баз (Eurostat, OECD MSTI, UIS, Scopus, PATSTAT, WorldBank indicators, тощо). ➤ Робота в спеціалізованих програмних інструментах (Eviews, SPSS тощо). ➤ Досвід участі у підготовці та виконанні грантів та договорів та розробці дорожніх карт, стратегій розвитку. ➤ Володіння англійською мовою на рівні, достатньому для участі у міжнародних проєктах та підготовки публікацій. ➤ Комунікаційні навички для взаємодії з державними органами, колегами, донорами, міжнародними партнерами.
Провідний науковий співробітник відділу інноваційної політики економіки та організації високих технологій	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: Професійна досвід Претендент повинен мати досвід: • у дослідженнях, спрямованих на формування та реалізацію державної інноваційної та науково-технологічної політики; регіональної смарт-спеціалізації, інноваційної інфраструктури; • в аналізі євроінтеграційних процесів у сфері науки та інновацій, участі України у програмах ЄС (Горизонт Європа, Горизонт 2020, COST Actions тощо); • в оцінюванні наукового та інноваційного розвитку із застосуванням економетричних інструментів; • у виконанні міжнародних дослідницьких проєктів, конкурсної тематики в сфері науково-технічного та інноваційного розвитку та смарт-спеціалізації; • публікації результатів наукової роботи у провідних вітчизняних та зарубіжних виданнях. Основні функціональні обов'язки: ▪ Здійснювати самостійні наукові дослідження за напрямками відділу, ініціювати нові наукові теми, формувати концепції, гіпотези та аналітичні моделі. ▪ Керувати або бути відповідальним виконавцем у науково-дослідних проєктах (відомчих, конкурсних, міжнародних, госпдоговірних). ▪ Здійснювати економетричний, статистичний та структурний аналіз інноваційного розвитку, зокрема з використанням даних міжнародних баз, таблиць «витрати–випуск», показників інноваційної діяльності. ▪ Готувати аналітичні матеріали та рекомендації для органів державної та місцевої влади, зокрема щодо вдосконалення інноваційної політики, смарт-спеціалізації, розвитку кластерів, наукових парків тощо. ▪ Координувати міжнародне наукове співробітництво у сфері інноваційної політики, брати участь у міжнародних дослідницьких проєктах як відповідальний виконавець (рамкові програми ЄС тощо). ▪ Ініціювати та брати участь у конкурсній тематиці. ▪ Готувати публікації у фахових виданнях, колективних монографіях, звітах для НАН України та міжнародних організацій. ▪ Брати участь у експертній та консультативній діяльності (експертиза проєктів, оцінка науково-технічних програм, участь у спеціалізованих радах, програмних комітетах тощо). ▪ Здійснювати наукове наставництво.

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
	Необхідні компетенції: ➤ Глибокі знання у сферах: інноваційна економіка, технологічна модернізація, смарт-спеціалізація, наукова та інноваційна політика, та відповідних міжнародних стандартів статистики. ➤ Навички економетричного аналізу, візуалізації даних, використання міжнародних статистичних баз (Eurostat, OECD MSTI, UIS, Scopus, PATSTAT, WorldBank indicators, WITS тощо). ➤ Робота в спеціалізованих програмних інструментах (Eviews, SPSS тощо) ➤ Досвід участі у підготовці та виконанні міжнародних грантів, зокрема проєктів за програмами ЄС, та розробці дорожніх карт, стратегій розвитку. ➤ Володіння англійською мовою на рівні, достатньому для участі у міжнародних проєктах та підготовки публікацій. ➤ Комунікаційні навички для взаємодії з державними органами, колегами, донорами, міжнародними партнерами.
Провідний науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • досвід роботи за відповідною спеціальністю не менше 10 років; • володіти сучасними науковими підходами та методами дослідження соціально-економічних процесів, що стосуються формування й реалізації торговельної та промислової політик, а також мати підтверджені результати власної наукової діяльності у вигляді опублікованих праць (статей, монографій, аналітичних записок тощо); • здійснювати дослідження з проблематики торговельної політики України та зарубіжних країн, зокрема ключових тенденцій у зовнішній торгівлі (експорт, імпорт) в національному та глобальному вимірах, впливу міжнародної кон'юнктури на структуру зовнішньої торгівлі; • мати напрацювання щодо теоретико-методологічних засад формування сучасної промислової політики, стратегічного планування промислового розвитку, формування інституційного середовища, розробки ефективних механізмів державної підтримки промислового розвитку; • досліджувати інструменти реалізації промислової політики з акцентом на забезпечення інноваційно-інвестиційної активності промислового сектору на національному та регіональному рівнях, з урахуванням викликів цифрової трансформації ринків товарів і послуг; • аналізувати процеси формування та функціонування організаційних форм горизонтальної та вертикальної кооперації у промисловості (індустріальні кластери, виробничі ланцюги, технологічні платформи), оцінювати їх роль у структурній модернізації економіки та визначати напрями їх стимулювання; • мати фахову компетенцію у сфері сталого розвитку промисловості, зокрема щодо організаційно-економічного забезпечення ресурсоефективних і низьковуглецевих виробничих систем, розвитку циркулярної економіки, впровадження технологій декарбонізації, адаптації до європейської екологічної політики (Green Deal, CBAM тощо). • мати досвід експертизи наукових робіт; • володіти англійською мовою на рівні, достатньому для проведення наукових досліджень, та мати публікації англійською мовою в іноземних виданнях (не менше 3-х); • результати наукових досліджень за останні 5 років повинні бути опубліковані у виданнях, які індексуються у Scopus та/або WoS з кuartилями Q1-Q2 та Q3-Q4, журналах категорії «А» (не менше 3 разом), журналах категорії «Б», монографіях (не менше 10); • мати сертифікати стажування та / або підвищення кваліфікації за напрямом досліджень; • мати досвід написання науково-аналітичних записок до центральних органів державної влади.

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
Провідний науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • науковий ступінь доктора економічних наук за спеціальностями «Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка» та «Економіка та управління національним господарством»; • вчене звання старшого наукового співробітника (дослідника) та/або доцента або вище; • стаж наукової роботи за фахом не менше 20 років; • досвід керівництва науковою діяльністю за окремими напрямками/ підтемами відомчих тематик; • наявність індивідуальних монографій; публікаційна активність: за останні 5 років не менше 15 наукових публікацій (серед них щонайменше 2 публікацій у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science, у т.ч. щонайменше одна видана за кордоном, у країнах ЄС та/або ОЕСР); • досвід організації проведення експертно-аналітичних досліджень на замовлення органів державної влади та/або підприємств, установ та інших юридичних і фізичних осіб; • досвід аналітичної діяльності: участь у виконанні доручень державних та регіональних органів влади з питань підвищення ефективності формування і реалізації державної економічної, регіональної та промислової політик; • досвід рецензування в журналах зарубіжних наукових академічних видань; • членство у міжнародних наукових організаціях; • співпраця з міністерствами та регіональними органами державної влади (участь у роботі Робочих груп); • наявність відзнак та/або грамот від органів державної влади; • H-index цитування (бібліометрика української науки) – не менше 20.
Старший науковий співробітник відділу торговельної та промислової політики	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • науковий ступінь кандидата економічних наук за спеціальністю «математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці»; • вчене звання старшого наукового співробітника (дослідника) / доцента або вище; • стаж наукової роботи за фахом не менше 15 років; • досвід проведення досліджень, що стосуються формування й реалізації торговельної та промислової політики України й зарубіжних країн, зокрема ключових тенденцій у зовнішній торгівлі (експорт, імпорт) в національному та глобальному вимірах, впливу міжнародної кон'юнктури на структуру зовнішньої торгівлі; • наявність за останні 5 років не менше 10 наукових публікацій (серед них щонайменше 3 публікацій у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science, у т.ч. щонайменше одна видана за кордоном, у країнах ЄС та/або ОЕСР); • H-index цитування (бібліометрика української науки) – не менше 10; • участь у діяльності редакційних колегій фахових наукових видань; • знання нормативно-правових актів у сфері науки, освіти та діловодства, зокрема стандартів НАН України щодо оформлення наукової документації, звітності та обліку наукових праць; • уміння забезпечувати підготовку матеріалів до засідань відділу, учених рад, конференцій, семінарів, нарад; • володіння сучасними методами наукової комунікації та електронного документообігу, знання програм для підготовки звітних документів, баз даних наукових публікацій; • досвід розробки положень, які стосуються забезпечення наукового та освітнього процесу; • наявність сертифікатів стажування та / або підвищення кваліфікації за напрямом досліджень; • досвід ведення сторінки в Facebook.

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
Старший науковий співробітник відділу економіки енергетики та клімату	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • науковий ступінь кандидата економічних наук; • стаж наукової роботи не менше 15 років; • досвід виконання робіт за науковими темами/проєктами за тематикою відділу (корпоративне управління в енергетичному секторі; стратегічне планування); • досвід проведення аналітичних досліджень на замовлення органів державної влади України, підприємств, громадських організацій; участь у міжнародних науково-дослідницьких роботах або проєктах; • наявність розділів в колективних монографіях (наукових доповідях); публікаційна активність: за останні 5 років не менше 15 наукових публікацій обсягом не менше 7,5 д.а. (серед них щонайменше 1 публікація у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science); • залучення до рецензування публікацій в наукових виданнях; • H-index цитування (бібліометрика української науки) не менше 10 (за останні 5 років – не менше 6).
Науковий співробітник відділу економіки енергетики та клімату	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • вища освіта другого рівня (магістр); • стаж наукової роботи не менше 5 років. • за наявності наукового ступеня, стаж наукової роботи не менше 1 року; • досвід участі в наукових темах/проєктах не менше 3 років за тематикою відділу (регулювання енергетичних ринків; державна кліматична політика; економіко-математичне моделювання енергетичного сектору); підтверджена апробація авторських (колективних) розробок; • досвід проведення експертно-аналітичних досліджень та розробки проєктів нормативних і програмних документів на замовлення органів державної влади України, підприємств, громадських організацій; • досвід міжнародної науково-експертної та консультативної діяльності: участь у міжнародних науково-дослідницьких роботах або проєктах технічної допомоги не менше 1 року; • публікаційна активність: за останні 5 років не менше 3 наукових публікацій у фахових виданнях або у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science.
Провідний науковий співробітник відділу економіки і політики аграрних перетворень	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: • науковий ступінь кандидата економічних наук; • вчене звання старшого дослідника (старшого наукового співробітника, доцента); • стаж наукової роботи не менше 15 років; • проведення наукових досліджень у сфері інклюзивного сільського розвитку; сучасних трендів сільської економіки України; державної підтримки аграрного сектора у контексті інституціалізації європейських вимог; • досвід підготовки науково-аналітичних записок щодо напрямів формування аграрної політики для органів законодавчої та виконавчої влади; • досвід роботи у міжнародних проєктах та участь у міжнародному співробітництві;

Вакантна посада	Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади наукових працівників
	- представлення результатів досліджень на міжнародних дискусійних майданчиках, семінарах, конференціях; експертиза наукових проєктів; - за останні 5 років наявність монографій (розділів у монографіях), щонайменше 3 публікації у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science; - h-index цитування (бібліометрика української науки) – не менше 13.
Головний економіст відділу економіки і політики аграрних перетворень	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: - досвід науково-організаційної роботи не менше 3 років; - робота на платформі РІТ НОД НАНУ; - оформлення та подання звітних документів за результатами виконання науково-дослідних робіт, у т.ч. в системі УкрІНТЕІ; - підготовка документів та оформлення авторських прав на дослідницькі роботи; - збір та обробка інформації з використанням сучасних методів та програмного забезпечення; - досвід підготовки та організаційного супроводу проведення міжнародних конференцій, семінарів, круглих столів, форумів; - участь та виступи на міжнародних тренінгах, семінарах, конференціях тощо. - участь в організації та проведенні опитувань, індивідуальних інтерв'ю, обробка результатів опитувань.
Провідний науковий співробітник відділу форм і методів господарювання в агропродовольчому комплексі	Кандидат на посаду повинен відповідати таким критеріям: - науковий ступінь кандидата економічних наук за спеціальністю «Економіка та управління національним господарством»; - вчене звання старшого дослідника (доцента, старшого наукового співробітника); - стаж наукової роботи за фахом не менше 15 років; - досвід наукової роботи у сфері досліджень виробничої діяльності малих агровиробників на засадах багатофункціональності та сталості сільського господарства; - досвід підготовки науково-аналітичних матеріалів до вищих органів державної влади стосовно напрямів державної політики аграрного розвитку; - наявність розділів у колективних монографіях (серед них щонайменше 5 публікацій у зарубіжних виданнях); публікаційна активність: за останні 5 років не менше 15 наукових публікацій (серед них щонайменше 5 публікацій у виданнях за кордоном, у т.ч. у виданнях, що індексуються у Scopus або Web of Science); - h-index цитування (бібліометрика української науки) – не менше 14.

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі (далі – кандидат), подає особисто, надсилає поштою або надсилає на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти такі документи:

- письмову заяву на ім'я директора Інституту про участь у конкурсі (бланк встановленого зразка);
- копію документа, що посвідчує особу;
- заповнену особову картку (анкету встановленого зразка);
- автобіографію;
- копію трудової книжки (за наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військового облікового документа (паперового або електронного в роздрукованому вигляді);
- перелік наукових праць кандидата, опублікованих упродовж останніх п'яти років у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях (далі – наукові праці), зокрема, опублікованих:
 - ✓ у наукових виданнях, включених до Переліку наукових фахових видань України, який затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері науки, наукової, науково-технічної діяльності та інноваційної діяльності;
 - ✓ у наукових виданнях інших держав;
 - ✓ в іноземних (міжнародних) виданнях, проіндексованих у міжнародних наукометричних базах.

Перелік наукових праць з посиланням на інформаційні ресурси та веб-сайти, на яких вони розміщені, або електронні копії наукових праць кандидати надсилають на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти.

- письмову згоду на обробку персональних даних.

Кандидати можуть надавати додаткову інформацію, що відображає результати їх наукової діяльності:

- ✓ патенти на винахід, що пройшли кваліфікаційну експертизу;
- ✓ монографії (розділи у колективних монографіях);
- ✓ посилання на наукові онлайн-профілі.

Кандидати, які працюють в Інституті, подають заяву про участь у конкурсі та зазначений перелік наукових праць.

У разі подання документів для участі у конкурсі на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти такі документи подаються у сканованому вигляді (формат PDF, кожен документ окремим файлом).

Кандидати, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію (характеристики, рекомендації, копії наукових публікацій, реферати тощо), а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді.

Строк подання заяв та документів для участі в конкурсі – упродовж 30 календарних днів від дня оприлюднення оголошення (з 14.10.2025 до 12.11.2025)

АДРЕСИ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ ЗАЯВ І ДОКУМЕНТІВ

Для особистої подачі:

Державна установа "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"

5-й поверх, кабінет 509 (відділ кадрів), вул. Панаса Мирного, 26, м. Київ, 01011

(по робочих днях тижня від 11.00 до 17.00. У зв'язку з роботою Інституту в умовах воєнного стану **особистий візит попередньо узгоджувати**. При собі обов'язково мати документ, що посвідчує особу).

Для відправки поштою:

Державна установа "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"

Відділ кадрів (на конкурс).

вул. Панаса Мирного, 26

м. Київ

01011

Для відправки електронною поштою: skr-l@ukr.net

(зазначати тему електронного відправлення – "Документи для участі у конкурсі").

Уповноважена особа для надання роз'яснень щодо проведення конкурсу та отримання документів від претендентів:

Скрипка Людмила Григорівна – начальник відділу кадрів

тел. 067 587 45 60, skr-l@ukr.net

У разі надсилання кандидатом документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штемпелі.

Документи, які подані або надіслані поштою кандидатом після закінчення встановленого строку їх подання, залишаються без розгляду та кандидатів не повертаються.

Облік та реєстрацію документів, поданих кандидатами, перевірку документів щодо відповідності встановленим вимогам у триденний строк від дня надходження забезпечує відділ кадрів Інституту.

Кандидати, документи яких відповідають встановленим вимогам, допускаються до участі у конкурсі (далі – учасники конкурсу).

Кандидати, документи яких не відповідають встановленим вимогам, до участі у конкурсі не допускаються, про що їм повідомляється відділом кадрів протягом п'яти робочих днів від дня отримання документів. У термін не більше двох робочих днів після отримання повідомлення кандидат має право усунути недоліки та повторно подати документи для участі у конкурсі.

Директору Державної установи "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"

академіку НАН України
Валерію ГЕЙЦЮ

З а я в а

Прошу дати дозвіл на участь у конкурсі на заміщення посади

(зазначити посаду)

(зазначити назву структурного підрозділу)

Мої анкетні дані (довідково):

Дата народження	
Місце народження	
Громадянство	
Освіта (що і коли закінчив(ла), спеціальність)	
Науковий ступінь, рік присудження	
Вчене звання, рік присвоєння	
Основні місця роботи	
Посади	
Останнє місце роботи	

" __ " _____ 20__ р.

(підпис)

АНКЕТА НАУКОВОГО ПРАЦІВНИКА



им'я _____

по батькові _____

3. Місце народження _____

(за сучасним територіальним поділом)

[illegible][illegible]

8. Кількість підготовлених під Вашим керівництвом докторів наук _____, кандидатів наук _____

[illegible][illegible]

12. Участь у виборних органах державної влади

[illegible]

13. Членство у вітчизняних академіях наук, наукових товариствах, асоціаціях та інших об'єднаннях учених

[illegible]

14. Членство у зарубіжних та міжнародних академіях наук, наукових товариствах, асоціаціях та інших об'єднаннях учених

[illegible]

15. Державні нагороди (в т. ч. премії і почесні звання)

[illegible]

16. Вітчизняні, зарубіжні та міжнародні наукові відзнаки (премії, медалі та ін.)

[illegible]

17. Родина (батько, мати, дружина/чоловік/, діти)

Рідні	Прізвище, ім'я та по батькові	Рік народження	Чим займається зараз

Рідні	Прізвище, ім'я та по батькові	Рік народження	Чим займається зараз

18. Паспортні відомості _____

19. Домашня адреса і телефон _____

особистий підпис

«_____» _____ 20__ р.

Автобіографія

Я, _____
(прізвище, ім'я, по батькові)

Blank lined area for writing the autobiography.

Blank lined area for writing.

" " _____ 20__ р.

(особистий підпис)

ЗГОДА
на збір та обробку персональних даних

Я, _____,
(прізвище, ім'я, по батькові)

дата народження _____

паспорт: серія ____ № _____, виданий _____

шляхом підписання цього тексту, відповідно до Закону України від 1 червня 2010 року № 2297-VI «Про захист персональних даних» **надаю згоду Державній установі "Інститут економіки та прогнозування Національної академії наук України"** (далі за текстом – ДУ "Інститут економіки та прогнозування НАН України") на обробку моїх персональних даних у картотеках та/або за допомогою інформаційно-телекомунікаційної системи бази персональних даних працівників ДУ "Інститут економіки та прогнозування НАН України" з метою ведення кадрового діловодства, підготовки відповідно до вимог законодавства статистичної, адміністративної та іншої інформації з питань персоналу, а також внутрішніх документів підприємства з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав та обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту.

Зобов'язуюсь при зміні моїх персональних даних надавати у найкоротший термін відповідальній особі (*відділ кадрів*) уточнену інформацію та подавати оригінали відповідних документів для внесення моїх нових особистих даних до бази персональних даних працівників ДУ "Інститут економіки та прогнозування НАН України".

дата

підпис

Особу та підпис _____ перевірено.

Відповідальна особа

посада

підпис

власне ім'я, прізвище

М. П.